

# 未来工学研究センター研究専門員の公募について

このたび本学におきまして、下記の要領により研究専門員を公募することになりました。

1. 職種：研究教授・研究准教授・研究助教・研究員  
(1) 職位は、研究実績などに応じて決定し、面接選考時まで提示する。  
(2) 在任中、業績により、昇任することがある。
2. 募集人数：1名
3. 所属部門：麗澤大学 未来工学研究センター
4. 着任予定日 令和7年7月1日、またはそれ以降のなるべく早い時期（応相談）
5. 任期：着任日～2026年3月31日（年度ごとに更新）  
(1) 更新は、プロジェクトの予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ判断する。
6. 給与：年俸制 500万円～1000万円 過去の職歴・実績などに応じて、決定する。任期中に、業績に応じて、昇給することがある。
7. 試用期間：採用された日から6ヶ月間
8. 就業場所：千葉県柏市光ケ丘2丁目1-1 麗澤大学
9. 業務内容：
  - (1) 無線電波指紋技術による無線機の認証・攻撃検出技術
  - (2) (1) で得られる研究成果のビジネス推進に関わる業務の支援
  - (3) 研究室運営の支援。
  - (4) 国内・海外の共同研究に関する支援
10. 適任者の人物像
  - (1) 情報学または関連分野における博士の学位を有する
  - (2) 英語による研究発表の実績を有する。日常の日本語による基本的なコミュニケーションができることが望ましい（日本語を母国語としない場合は、日本語能力試験JLPTでN2以上）。
  - (3) 下記のいずれかの活動への関心を持つことが望ましい。
    - (ア) 開発した研究成果の社会実装およびビジネス推進展開のための社会活動。
    - (イ) 若手の学生・研究者を対象とする教育活動。
    - (ウ) 国際・国内の研究連携を構築するための交流活動。
  - (4) 無線通信・生体認証・機械学習のいずれかの分野に関する知識・スキル・研究業績を有することが望ましい。
11. 就業時間：9：00～18：00  
休日：土・日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）  
休暇：年次有給休暇、特別休暇 等
12. 賃金等：年俸制。学歴・職務経験・相場等を考慮して決定。通勤手当（原則55,000円まで）の他、本学の定めるところによる。
13. 厚生福祉：健康保険・雇用保険に加入、キャンパス内幼稚園あり

14. 応募書類：

- (1) 履歴書 麗澤大学統一履歴書
  - (2) 研究業績：査読論文、国際会議、出版物、招待講演などに分類し、年代を遡って記載する。外部資金の状況についても記載する。
  - (3) これまでの主要な研究業績の説明（上記の業務内容9-(1)に関連するものが望ましい）
  - (4) (3)の研究業績を代表する主要論文3件（2ページ以内）
  - (5) 上記の業務内容9-(1)に関する研究計画書（2ページ以内）
  - (6) 応募者について、照会できる方2名の連絡先
- 提出方法：[dsyomuka@ad.reitaku-u.ac.jp](mailto:dsyomuka@ad.reitaku-u.ac.jp)

15. 応募締切：2026年9月30日まで（募集期間中に適任者が決まり次第、募集を終了する）。

16. 選考方法：

- (1) 書類選考と面接選考により、実施する。
- (2) 面接はオンラインで実施することが可能。
- (3) 採否の決定は個別に連絡する。応募書類は本採用選考の用途に限り使用し、個人情報が必要な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切行わない。

17. 問い合わせ先：

麗澤大学 大学総務課

E-Mail：[dsyomuka@ad.reitaku-u.ac.jp](mailto:dsyomuka@ad.reitaku-u.ac.jp)

問い合わせはメールのみ対応します。メールの件名で「研究専門員（未来工学研究センター）」に関する問い合わせであることを明記してください。

18. 備考

- ・面接の実施に際しての旅費・滞在費等は応募者負担とします。
- ・着任に際しての旅費・引越し費用等は応募者負担とします。
- ・原則として、応募書類は返却いたしません。ただし、著書等の返却を希望される場合は、その内容を明記の上、切手を貼った封筒（宛先記入）又は宅配便着払い伝票（必要事項記入）を貼った封筒を同封してください。